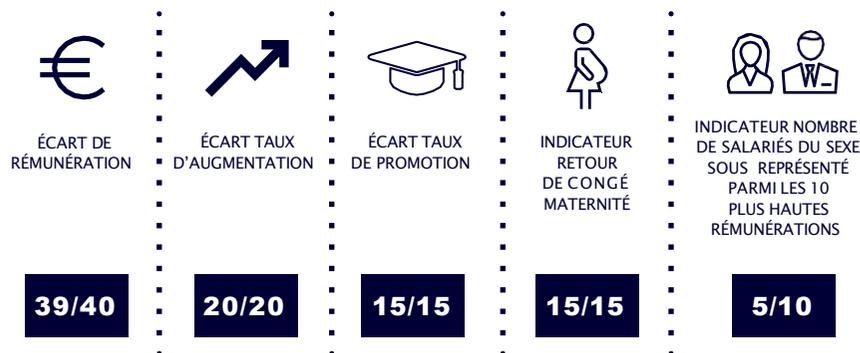


# INDEX ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE 2025

L'index Égalité Femme/Homme mesure le principe  
« à travail égal, salaire égal »  
inscrit dans la loi depuis 46 ans.



KIABI obtient la note de :

# 94/100



# **EXPLICATION DES 5 INDICATEURS DE L'INDEX**

**La suppression des écarts de salaire** entre les femmes et les hommes, à poste et à âge comparables.

**La même chance d'avoir une augmentation** pour les femmes que pour les hommes.

**La même chance d'obtenir une promotion** pour les femmes que pour les hommes.

**Toutes les salariées augmentées** à leur retour de congés maternité, dès lors que des augmentations ont été données en leur absence.

**Au moins quatre femmes dans les 10 plus hautes rémunérations.**

# **REPRÉSENTATIVITÉ FEMME / HOMME DES CADRES DIRIGEANTS**

**ANNÉE 2024 - KIABI EUROPE  
Magasins France**

Femme : 60,4%  
Homme : 39,6%

**ANNÉE 2024 - UES KIABI  
World Services + Magasins France + Logistique**

Femme: 40%  
Homme: 60%